

Equipo de liderazgo de tropas

Descripción del puesto

Resumen: El Equipo de Liderazgo de la Tropa es mentor de un grupo local de *Girl Scouts* a medida que descubren nuevas habilidades, hacen amigos para toda la vida y se divierten cambiando el mundo. Como parte del equipo de voluntarios de una tropa, los líderes de tropa establecen el horario de la tropa, planifican y facilitan reuniones regulares de tropas, y se conectan con la comunidad local de *Girl Scouts*.

Compromiso esperado: Aproximadamente 10-15 horas por mes, un período de nombramiento de un año (octubre-septiembre) renovado anualmente en línea.

Se requiere capacitación: Nueva ruta de aprendizaje del líder de tropa (a su propio ritmo en *gsLearn*), Orientación para nuevos líderes (en vivo con el personal), capacitación para líderes a nivel de programa (en vivo en persona o virtual)

Apoyo: Los líderes de tropa reciben apoyo, orientación y motivación del Especialista en Apoyo a Voluntarios / Especialista en Membresía de GSCO en colaboración con voluntarios de la unidad de servicio local.

Responsabilidades:

- Seguir y modelar la Promesa y la Ley de las **Girl Scouts**.
- Abraza la misión de *Girl Scouts* a través de la Experiencia de Liderazgo de *Girl Scouts*.
- Colaborar con las familias para proporcionar una experiencia acogedora de la tropa de *Girl Scouts* a las *Girl Scouts* nuevas y las que regresan cada año.
- Asegurar un lugar de reunión apropiado y seguro para las reuniones regulares de las tropas.
- Facilitar las reuniones de las tropas guiando a las niñas en la toma de decisiones, actividades prácticas y apropiadas para los intereses y habilidades de los miembros.
- Lleve a cabo todas las actividades de las tropas de manera segura adhiriéndose a los puntos de control de actividades de seguridad de *Girl Scouts* y los procedimientos (esenciales para voluntarios) *Volunteer Essentials*.
- Comunicarse y trabajar en cooperación con todos los voluntarios de tropa, familias de tropas, voluntarios de unidades de servicio y personal de GSCO.
- Comprometerse con la comunidad de *Girl Scouts* participando en programas de GSCO y eventos/reuniones locales (unidad de servicio).
- En coordinación con los firmantes de cuentas bancarias, asegúrese de que se mantengan y presenten anualmente registros financieros precisos de las tropas, al mismo tiempo salvaguardando el dinero de las tropas / niñas de acuerdo con las políticas financieras de GSCO.
- Apoye la participación de la tropa en los programas de productos estacionales de *Girl Scouts* reclutando voluntarios de temporada de (galletas de tropa y Programa administrativo de otoño) *Troop Cookie and Fall Product Program Manager*.
- Responder, de manera oportuna, a las comunicaciones del personal de la GSCO como parte de los controles regulares de tropas.

Cualificaciones/Competencias básicas:

- Enfoque en las niñas: Empoderar a las niñas para que dirijan actividades, aprendan haciendo y cooperen con otras en temas actuales que involucran sus intereses y necesidades, mientras se divierten.

- Integridad personal: Demostrar confiabilidad, honestidad y credibilidad.
- Adaptabilidad: Ajustar, modificar el propio comportamiento y permanecer flexible y tolerante en respuesta a situaciones y entornos cambiantes.
- Comunicación: Transmitir la comunicación escrita y oral de una manera clara, comprensible y apropiada teniendo en cuenta a la audiencia prevista.
- Fomentar la diversidad: Comprender, reflexionar y aceptar las diferencias.

Otros requisitos incluyen:

- Conviértase en un miembro registrado de GSUSA y complete con éxito el proceso de admisión del consejo, que incluye una verificación de antecedentes penales.
- Complete los cursos de capacitación relacionados con el puesto requeridos según lo asignado y proporcionado por GSCO.